

Obsah

PŘEDMLUVA	7
ÚVOD	12
O KNIZE ŘEKLI	17
1 PROČ VITÁLNÍ ADAPTIVNÍ ORGANIZACE?	21
1.1 ÉRA AKCELERUJÍCÍ ZMĚNY	22
1.2 ODLIŠITELNOST A JEDINEČNOST ADAPTIVITY	27
1.3 ADAPTIVNÍ ORGANIZACE: TRENDY, EVOLUCE A SROVNÁNÍ	28
1.4 VITALITA PODLE INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ	37
1.5 CO TO JE VITÁLNÍ ADAPTIVNÍ ORGANIZACE S GLOBÁLNÍM MYŠLENÍM A LOKÁLNÍMI AKCEMI?	45
1.6 KDY JE VITÁLNÍ ADAPTIVNÍ ORGANIZACE NEZBYTNÁ?	55
1.6.1. Hierarchická struktura	58
1.6.2. Strach z velení	59
1.6.3. Defenzivní myšlení	60
1.6.4. Nedostatek aktivní změny	62
1.6.5. Centralizace	62
1.6.6. Neflexibilní obchodní praktiky	62
1.6.7. Pevné hranice	62
1.6.8. Deficit dovedností	63
1.6.9. Krátkodobé myšlení	64
1.6.10. Nedostatečné experimentování	64
1.6.11. Nedostatek rozmanitosti	65
1.6.12. Nedostatek účelu	65
1.7 FIREMNÍ DLOUHOVĚKOST, SEBEUDRŽITELNOST A SEBELÁSKA	66
2 JAK NAJÍT CESTU K VITALITĚ A ADAPTIVNOSTI	73
2.1 SPRÁVNĚ MĚŘTE A HODNOŤTE ÚSPĚCH	73
2.2 IDENTIFIKUJTE POTŘEBU ODLÍŠIT SE, ODNAUČOVAT A UČIT SE	76
2.3 ZAMYSLETE SE NAD ŽIVOTNÍM CYKLEM ÚSPĚCHU A ORGANIZACE	80
2.4 POCHOPTĚ, ŽE STRATEGIE JE AKCE A POTŘEBUJE OTEVŘENOST	83
2.5 OKOUZLETE KULTUROU ZDOLA NAHORU	100
3 JAK MYSLET NA CESTĚ K ADAPTIVITĚ	105
3.1 CO PATŘÍ MEZI SCHOPNOSTI ADAPTIVNÍHO MYŠLENÍ?	105
3.2 NAVIGACE NA CESTĚ K ADAPTIVITĚ	107
3.2.1. Proaktivní myšlení: Optimismus tvoření	108

3.2.2. Sensitivní myšlení: Přípravenost na změny	109
3.2.3. Celkové myšlení: Nad oblastní a tržní integrace	110
3.2.4. Potenciální myšlení: Zpřístupnění všech zdrojů	112
3.2.5. Ekonomické myšlení: Prevence jakéhokoliv plytvání	113
3.2.6. Biologické myšlení: Imunitní životní funkce	114
Společnosti musí být přínosné pro širší systémy, jichž jsou součástí	115
4 JAK VYTVOŘIT VITÁLNÍ ADAPTIVNÍ ORGANIZACI	119
4.1 VYBUDUJTE NEJDŘÍV SEBE A AŽ POTOM ORGANIZACI	119
4.2 BUĎTE GMLA & DO SOS VITÁLNÍ ADAPTIVNÍ ORGANIZACE	126
4.3 PŘIDANOU HODNOTU DEJTE NA VRCHOL HIERARCHIE	136
4.4 ZLEPŠUJTE ADAPTIVNÍ SCHOPNOSTI	140
4.5 INSPIRUJTE SE OD NEJLEPŠÍCH	145
4.6 NEZAPOMEŇTE NA NEBOJÁCNOST, ODOLNOST A ZVYŠOVAT VITALITU	148
4.7 ZRAJTE A ROZVÍJEJTE SE	154
4.8 NA CESTĚ K ADAPTIVNOSTI DĚLEJTE SPRÁVNÉ KROKY	159
4.9 ZAMĚŘTE SE NA SPOLUVYTVÁŘENÍ A EVOLUCI	163
4.10 EXPERIMENTUJTE	167
5 JAK JEŠTĚ ZLEPŠIT SYSTÉM ŘÍZENÍ	171
5.1 ROZHODUJTE S NADLEHEDEM A ODSUPEM	173
5.2 CONTROLLING VYUŽÍVEJTE JAKO PODPORU PŘI TVORBĚ HODNOT	176
5.3 NOVÉ VÝZVY A DIGITALIZACE	186
5.4 ŘEŠENÍ PODPORUJÍCÍ INOVACE A KULTURU SPOLUTVOŘENÍ	188
5.5 VYVAŽUJTE A ZHODNOCUJTE KAPITÁL	194
5.6 KONEJTE SPOLEČENSKY ODPOVĚDNĚ A HLAVNĚ ZODPOVĚDNĚ	199
5.7 VYLAĎTE ORGANIZACI	207
6 JAK VYTVOŘIT ORGANIZACI FUNGUJÍCÍ JAKO ŽIVÝ SYSTÉM	213
6.1 VYUŽÍVEJTE PANARCHY DIAGRAM	213
6.2 FUNGUJTE JAKO ŽIVÝ ORGANIZMUS	216
6.3 SROVNEJTE SE S EVOLUČNÍMI FÁZEMI A AKTUALIZUJTE STRATEGII	222
6.4 SOUSTŘEĎTE SVOU POZORNOST NA VYŠŠÍ STAVY VĚDOMÍ	230
6.5 VĚŘTE, ŽE RELOKALIZACE, REGENERACE A CÍRKULÁRNÍ BIOEKONOMIKA MÁ ZELENOU	231
7 PŘÍNOSY VITÁLNÍ ADAPTIVNÍ ORGANIZACE	239
7.1 PŘÍSPĚVEK K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI A SEBEUDRŽITELNOSTI	240
7.2 ZÁJEM INVESTORŮ O UDRŽITELNOST, SEBEUDRŽITELNOST A ADAPTIVNOST	242
7.3 FOSFA: ČESKÝ PŘÍBĚH TRANSFORMACE NA VITÁLNÍ ADAPTIVNÍ ORGANIZACI	251
ZÁVĚR	261
ZÁVĚR V ANGLIČTINĚ (SUMMARY)	263
SLOVO O AUTOROVI	267
SEZNAM OBRÁZKŮ	268
SEZNAM TABULEK	269
LITERATURA	270
REJSTŘÍK	278