

Obsah

Zoznam skratiek	8
4 Osobitná zodpovednosť zamestnanca za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať	9
4.1 Predpoklady zodpovednosti zamestnanca za vzniknutý schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať.....	9
4.2 Prvý predpoklad - existencia pracovnoprávneho vzťahu medzi zamestnancom a zamestnávateľom	16
4.3 Druhý predpoklad - platná dohoda o hmotnej zodpovednosti	17
4.3.1 Pojem dohoda o hmotnej zodpovednosti	17
4.3.2 Pojem dohoda o spoločnej hmotnej zodpovednosti.....	21
4.3.3 Dohoda o hmotnej zodpovednosti pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.....	36
4.3.4 Formálne náležitosti dohody o hmotnej zodpovednosti.....	38
4.3.5 Odstúpenie od dohody o hmotnej zodpovednosti a zánik dohody o hmotnej zodpovednosti.....	50
4.3.6 Predmet dohody hmotnej zodpovednosti - hodnoty určené na obeh a obrat	56
4.3.7 Obsah dohody o hmotnej zodpovednosti	68
4.3.8 Zverenie hodnôt určených na obeh a obrat zamestnancovi	74
4.3.9 Vyúčtovanie zverených hodnôt – vyúčtovanie bez inventarizácie, inventarizácia.....	76
4.4 Tretí predpoklad - schodok.....	98
4.5 Zavinenie – prezumpcia zavinenia pri zodpovednosti za schodok	124
4.6 Zbavenie sa zamestnanca zodpovednosti za schodok.....	126
4.6.1 Stret zodpovednosti za škodu (schodok)	129
4.6.2 Spoluzodpovednosť zamestnávateľa pri schodku	143
4.6.3 K otázke objektívnych príčin.....	165
4.7 Príčinná súvislosť pri zodpovednosti za schodok.....	169
4.8 Procesná stránka (rozhodovanie súdov) vo veciach zodpovednosti za schodok.....	170

5	Zodpovednosť zamestnanca za stratu zverených predmetov	175
5.1	Predpoklady zodpovednosti zamestnanca za stratu predmetu zvereného na písomné potvrdenie.....	175
5.2	Prvý predpoklad - existencia pracovnoprávneho vzťahu	177
5.3	Druhý predpoklad - predmet zveriteľný na písomné potvrdenie	178
5.4	Tretí predpoklad - písomné potvrdenie o zverení predmetu	181
5.5	Štvrtý predpoklad - škoda v podobe straty predmetu zvereného na písomné potvrdenie	187
5.6	Zavinenie straty predmetu zvereného na písomné potvrdenie	190
5.7	Príčinná súvislosť medzi konaním zamestnanca a stratou predmetu	191
6	Rozsah náhrady škody	192
6.1	Rozsah náhrady škody pri pracovnom pomere	192
6.2	Rozsah náhrady škody pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	202
7	Spôsob náhrady škody.....	205
7.1	Uvedenie do predchádzajúceho stavu	207
7.2	Náhrada škody v peniazoch.....	211
7.3	K prípustnosti úrokov z omeškania	212
7.4	K prípustnosti započítania pohľadávky	214
8	Škoda na veci	219
9	Náhrada schodku, náhrada straty predmetu	233
9.1	Náhrada škody v prípade individuálnej hmotnej zodpovednosti za schodok.....	233
9.2	Náhrada škody v prípade spoločnej hmotnej zodpovednosti za schodok.....	233

10 Uplatnenie náhrady škody	239
10.1 Konanie zamestnávateľa (poškodeného)	239
10.2 Konanie zamestnanca (škodcu)	241
10.3 Stanovenie výšky požadovanej škody zamestnávateľom	242
10.4 Prerokovanie požadovanej škody so zamestnancom	243
10.5 Prerokovanie škody so zástupcami zamestnancov	248
10.6 Dohoda o náhrade škody a spôsobe jej úhrady	249
10.7 Uznanie záväzku k náhrade škody a domnienka o existencii dlhu v čase uznania	249
10.8 Ustanovenie podmienky v dohode o spôsobe náhrady škody	259
10.9 K zrážkam zo mzdy pre prípad škody a pred určením výšky škody	260
11 Premlčanie náhrady škody	264
12 K ďalším otázkam ohľadom náhrady škody	287
12.1 Moderačné právo súdu – zníženie náhrady škody	287
12.2 Škoda v prípade právneho vzťahu s cudzím prvkom	287
Zoznam použitej a odporúčanej literatúry	289
Príloha č. 1:	292
Príloha č. 2:	294