

OBSAH

1. DÔLEŽITOSŤ NÁSTUPNÍCTVA V RODINNEJ FIRME | str. 6

- 1.1 Prečo sa firmu podarí odovzdať ďalšej generácii iba tretine zakladateľov
- 1.2 Model troch kruhov rodinnej firmy
- 1.3 Dve oblasti procesu nástupníctva – transfer riadenia a transfer majetku
- 1.4 Kedy treba s procesom nástupníctva začať

2. PLÁNOVANIE NÁSTUPNÍCTVA V RODINNEJ FIRME | str. 16

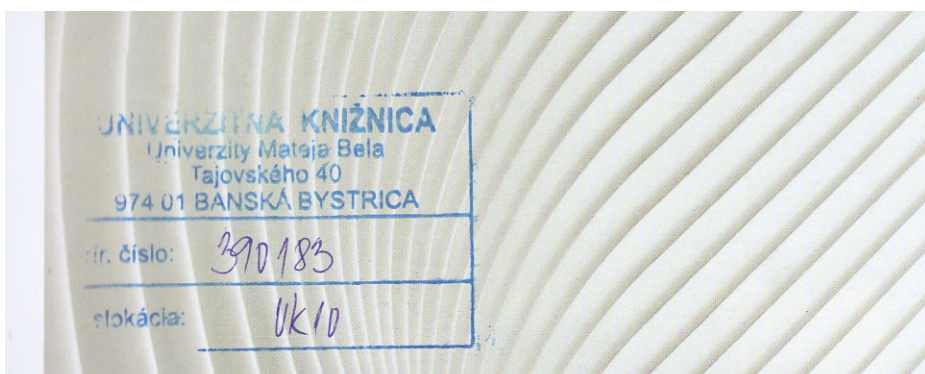
- 2.1 Objasnenie firemných cieľov a priorít
- 2.2 Preskúmanie celkovej firemnej stratégie
- 2.3 Plánovanie prechodu zodpovedností na nového lídra

3. AKO MÔŽE RODINNEJ FIRME POMÔČŤ ODBORNÁ POMOC Z VONKU | str. 26

- 3.1 Chýbajúce kompetencie a zručnosti v rodinnej firme
- 3.2 Objektivita a nezávislosť externých poradcov a mentorov
- 3.3 Na čo sa pripraviť pri externých kľúčových zamestnancoch
- 3.4 Ako motivovať vedúcich pracovníkov mimo rodiny

4. STANOVENIE HODNOTY RODINNEJ FIRMY | str. 34

- 4.1 Čo je hodnota firmy a prečo je dobré ju poznať
- 4.2 Stanovenie hodnoty firmy
- 4.3 Hodnota rodinného podnikania v čase prípravy medzigeneračnej výmeny
- 4.4 Rast hodnoty rodinnej firmy v čase
- 4.5 Financovanie nástupníctva
- 4.6 Definovanie daňového a právneho nastavenia



5. ODMEŇOVANIE V RODINNEJ FIRME | str. 54

- 5.1 Vlastnícke podiely členov a nečlenov rodiny
- 5.2 Dividendová politika a odmeňovanie v rodinnej firme
- 5.3 Pravidlá zamestnávania členov rodiny
- 5.4 Ako sa správať k rodinným príslušníkom spravodlivo

6. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA A VZDELÁVANIE NÁSTUPCOV | str. 66

- 6.1 Organizačná štruktúra v rodinnej firme
- 6.2 Pestrosť vo vzdelávaní nástupcov
- 6.3 Rozvíjanie firemnej kultúry a zmena vo vedení

7. RODINNÉ RADY A RODINNÁ ÚSTAVA | str. 78

- 7.1 Význam rodinnej rady
- 7.2 Praktické rady pri organizovaní rodinných rád
- 7.3 Rodinná ústava
- 7.4 Príklad rodinnej ústavy a faktory úspechu

8. DÔVERA VO FIRME A KOMUNIKÁCIA NAPRIEČ GENERÁCIAMI | str. 92

- 8.1 Komunikácia postavená na dôvere
- 8.2 Predsudky medzi generáciami a základné rozdiely
- 8.3 Predchádzanie rodinným konfliktom

DESAŤ PRINCÍPOV ÚSPEŠNEJ GENERAČNEJ VÝMENY | str. 100