

OBSAH

ÚVOD DO NÁSTUPNÍCTVA Z POHL'ADU MANAŽMENTU	str. 6
1. SYSTÉMY RIADENIA V RODINNÝCH FIRMÁCH	str. 10
1.1 Model štyroch miestností riadenia firmy	
1.2 Od výkonného manažéra k strategickému vlastníkovi	
1.3 Rozvoj a príprava nástupcov	
2. AKO SI VYBRAŤ NOVÉHO RIADITEĽA DO FIRMY	str. 30
2.1 Zadefinovanie pracovnej náplne a zodpovedností lídra	
2.2 Dôležité manažérske a iné zručnosti šéfa firmy	
2.3 Výber nového lídra a prínos personálnych spoločností	
2.4 Najčastejšie chyby nových manažérov a ich začlenenie do firmy	
3. MANAŽMENT ZMIEN POČAS PROCESU NÁSTUPNÍCTVA	str. 46
3.1 Tri fázy preberania rodinného podniku z pohľadu manažmentu	
3.2 Príprava a rozvoj nástupcu	
3.3 Príprava zakladateľa na odchod z pozície riaditeľa	
3.4 Príprava rodinného podniku na príchod nového lídra	
3.5 Príprava zamestnancov na príchod nového lídra	
3.6 Prechod kompetencií na nástupcu a ďalšie vzdelávanie	

UNIVERZITNÁ KNIŽNICA
Univerzity Mateja Bela
Tajovského 40
974 01 BANSKÁ BYSTRICA

Prír. číslo: 390 181

Uzlokácia: UK 10

4. FIREMNÁ KULTÚRA, KTORÁ PODPORÍ RAST RODINNÉHO PODNIKU

| str. 64

- 4.1 Firemná vízia sa môže s príchodom nástupcu zmeniť
- 4.2 Firemná stratégia a definícia správnych cieľov
- 4.3 Racionálny prístup k emočnej téme odmeňovania v rodinnej firme
- 4.4 Firemné hodnoty ako filter dobrých rozhodnutí

DESAŤ MYŠLIENOK K ÚSPEŠNEJ GENERAČNEJ VÝMENE Z POHLADU MANAŽMENTU

| str. 90