
OBSAH

Predhovor	9
1. (Ne)kultúra sveta práce – všeobecné východiská	11
1.1 Sociálny rozmer pracovného práva	15
2. Teoretické a praktické východiská potreby novej koncepcie pracovného práva v Slovenskej republike a v Európskej únii	19
2.1 Európske koncepcie zamestnanosti a flexicurita	21
2.2 Flexicurita	26
2.2.1 Opatrenia flexicurity vo vybraných európskych krajinách	32
2.3 Európsky trh práce a flexicurita – nenaplnené očakávania	37
2.4 Flexicurita a Európska stratégia zamestnanosti 2010 – 2020	42
2.5 Nový trend v presadzovaní princípov flexicurity do praxe	47
3. Flexibilita a ochrana zamestnanca vo vybraných pracovnoprávných inštitútoch Slovenskej republiky	51
3.1 Pracovná zmluva a pracovný pomer	52
3.1.1 Neprijateľné pracovné podmienky	54
3.1.2 Prijateľné pracovné podmienky	63
3.2 Pracovný čas a právo na dovolenku	70
3.2.1 Vymedzenie pojmu pracovný čas	72
3.2.2 Začiatok a koniec pracovného času, posudzovanie pracovného času	86
3.2.3 Opt-out, konto pracovného času a flexikonto	92
3.2.4 Pracovný čas de lege ferenda	100
3.2.5 Právna úprava dovolenky	104
3.3 Niektoré atypické formy výkonu závislej práce	120
3.3.1 Delené pracovné miesto	121
3.3.2 Pracovný pomer na dobu určitú	130

3.4	Skončenie pracovného pomeru vo svetle princípov flexicurity	133
3.5	Zodpovednosť zamestnávateľa v pracovnom práve pri ochrane zdravia zamestnanca	142
3.5.1	Zodpovednosť zamestnávateľa za psychickú ujmu zamestnanca na zdraví	143
3.5.2	Objektívna zodpovednosť zamestnávateľa podľa § 195 Zákonníka práce	160
3.6	Úvahy <i>de lege ferenda</i> k individuálnym pracovnoprávnym vzťahom	170
4.	Kolektívne pracovnoprávne vzťahy vo svetle princípov flexicurity	174
4.1	Európska koncepcia sociálneho dialógu	175
4.2	Európsky právny rámec použiteľný pre nadnárodnú úpravu pracovných podmienok	178
4.2.1	Európsky model nadnárodnej úpravy pracovných podmienok (TCAs)	184
4.3	Cezhraničný účinok národných kolektívnych zmlúv ..	192
4.4	Ochrana zamestnancov v nových európskych obchodných spoločnostiach s dôrazom a Európsku súkromnú spoločnosť	201
4.5	Kolektívne pracovné právo v Slovenskej republike vzhľadom na nový model presadzovania princípov flexicurity na podnikovej úrovni	204
4.5.1	Nový model kolektívneho pracovného práva	206
4.5.2	Postavenie zástupcov zamestnancov v pracovnoprávnym vzťahoch v Slovenskej republike	209
4.6	Vybrané úvahy <i>de lege ferenda</i> k smerovaniu kolektívneho pracovného práva v Slovenskej republike	231
5.	Pracovné právo pre 21. storočie – šance a riziká	237
	Záver	241
	Summary	242
	Zoznam použitej literatúry	243
	O autorovi	248